

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях на территории города Красноярска**

| | |
|---|--|
| показатели | |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Наличие Программы наставничества образовательной организации | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении) | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 5 пар |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | Красноярский стандарт качества образования - Оф.сайт Детского сада № 31 г. Красноярск (dou31krsk.ru) |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 5 программ |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 5 программ |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022 | 5 педагогов |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023 | 5 педагогов |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i> | 5 педагогов |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i> | 100% |
| Количество педагогов образовательной организации, | 6 педагогов |

| | |
|---|-----------------------------|
| <p>вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p> | |
| <p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p> | 23% |
| <p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p> | 1 организация МБДОУ № 31 |
| <p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p> | 100 % |
| <p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p> | 100 % |
| <p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p> | нет |
| <p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p> | нет |