


 Утверждаю:
 Заведующий МБДОУ № 31
И.А. Иващенко
 Приказ № 31 от 03.02.2023 г.

**План мероприятий
по реализации системы мониторинга качества дошкольного образования в МБДОУ № 31**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия по повышению качества образовательных программ дошкольного образования			
1.1.	Организация участия МБДОУ № 31 в мониторинге качества дошкольного образования на основании Концепции МКДО	В соответствии с графиком проведения	Координатор; участники рабочей группы	Отчет по результатам мониторинга (аналитическая справка)
1.2.	Подготовка документов к началу учебного года (образовательных программ дошкольного образования, рабочих программ, расписания НОД, календарных графиков, учебных планов и др.)	Август 2022 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР педагоги	100 % ДОУ реализуют ООП ДОО
1.3.	Обновление информации на официальных сайтах ДОУ в соответствии с нормативными, локальными, кадровыми и иными изменениями	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель	Актуальная информация на сайте ДОУ
1.4.	Размещение на сайтах ДОО кратких презентаций реализуемой ООП ДО, АООП ДО	Июль 2022 г	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель	В 100 % ДОУ на сайте размещена краткая презентация ООП ДО и АООП ДО
1.5.	Контроль за размещением на сайтах ДОО актуальной информации в соответствии с нормативными, локальными, кадровыми и иными изменениями	До 1 августа 2023	Заведующий	В 100% ДОУ осуществлен контроль за размещением на сайтах ДОО актуальной информации в соответствии с нормативными, локальными, кадровыми и иными изменениями
2.	Мероприятия по повышению качества педагогической работы в области дошкольного образования			
2.1.	Организация участия педагогических работников ДОУ в прохождении курсовой подготовки и профессиональной переподготовки	2022-2023 учебный год	Заведующий педагоги	80 % педагогических работников прошли курсовую подготовку и

2.3.	Организация методического сопровождения педагогов ДООУ по проведению мониторинга качества дошкольного образования на основании Концепции МКДО для объективности оценки деятельности	2022-2023 учебный год	Координатор; участники рабочей группы	100% в ДООУ принимают участие в МКДО
2.4.	Учет информации о наличии у детей медицинских противопоказаний к употреблению отдельных видов продуктов	Постоянно	Заведующий, педагоги, мед. работник	В 100 % в ДООУ организовано правильное питание с учетом медицинских противопоказаний к употреблению отдельных видов продуктов
2.5.	Учет и анализ заболеваемости воспитанников, доведение информации до сведения родителей	Постоянно	Заведующий, педагоги, мед. работник	Снижение уровня заболеваемости у воспитанников на 10%
2.6.	Организация режимных моментов с учетом индивидуальных потребностей воспитанников (персонализировано)	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	В 100% ДООУ режимные моменты организуются с учетом индивидуальных потребностей воспитанников
2.7.	Организация систематической работы по обеспечению безопасности воспитанников группы при реализации образовательной программы по всем образовательным областям во всех формах образовательной деятельности	Постоянно	Заведующий педагоги	При реализации образовательной программы в 100% в ДООУ организуется систематическая работа по обеспечению безопасности воспитанников
3.	Мероприятия по повышению качества образовательной деятельности в ДООУ			
3.1.	Оказание методической помощи педагогическим работникам в разработке и реализации инновационных программ ДООУ	2022-2023 учебный год	Заведующий педагоги	В 100 % разработаны и реализуются программы развития, годовые планы работы ДООУ
3.2.	Организация участия в конкурсах разного уровня по вопросам дошкольного образования	2022-2023 учебный год	Педагоги	Увеличение на 10% педагогических работников МБДОУ № 31 принимающих участие в конкурсах разного уровня по вопросам дошкольного образования
3.3.	Организация участия в проектах разного уровня по вопросам дошкольного образования	2022-2023 учебный год	Педагоги	Увеличение на 10% педагогических работников МБДОУ № 31, принимающих участие в проектах разного уровня по вопросам дошкольного образования

3.4.	Размещение информации об образовательных практиках по вопросам дошкольного образования, по взаимодействию ДОУ с семьей	2022-2023 учебный год	Педагоги	Увеличение на 10% педагогических работников МБДОУ № 31, обобщающих опыт работы по вопросам дошкольного образования
3.5.	Зонирование пространства группы с выделением зоны для познавательного развития, творческой активности детей, позволяющее организовать командное участие детей в работе над совместными задачами, проектами	До 1 августа 2023 г	Педагоги	100 % в МБДОУ № 31 организованы зоны для познавательного развития, творческой активности детей
3.6.	Организация работы с педагогами по размещению на стендах информационных материалов, описывающих правила, установленные в группе	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР педагоги	100 % в МБДОУ № 31 информация размещена на информационных стендах
3.7.	Обучение педагогов МБДОУ № 31 по организации исследовательской деятельности детей и экспериментирования при реализации различных форм деятельности во всех образовательных областях с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы детей	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по УВР педагоги	Увеличение количества педагогов МБДОУ № 31 на 10 % , по организации исследовательской деятельности детей и экспериментирования при реализации различных форм деятельности
3.8.	Контроль за использованием в образовательном процессе организационных форм работы с детьми в соответствии с ФГОС ДО и СанПиН	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по УВР педагоги	100 % в МБДОУ № 31 осуществлен контроль за использованием в образовательном процессе организационных форм работы с детьми в соответствии с ФГОС ДО и СанПиН
4.	Мероприятия по повышению качества образовательных условий в ДОУ			
4.1.	Проведение мероприятий, включающих вопросы создания психолого-педагогических условий развития и воспитания детей в ДОУ, проектирование РППС, качества кадрового обеспечения (совещаний, семинаров, консультаций)	2022-2023 учебный год	Заведующий Заместитель заведующего по УВР педагоги	100 % в МБДОУ № 31 проведены мероприятия по вопросам создания психолого-педагогических условий развития и воспитания детей в ДОУ, проектирование РППС, качества кадрового обеспечения
4.2.	Участие в ежегодном мониторинге соответствия образовательных условий ДОУ требованиям ФГОС ДО	2022-2023 учебный год	Заведующий	100 % МБДОУ № 31 участвует в мониторинге

4.3.	Обеспечение условий в ДОО в соответствии с требованиями СанПиН	До 1 августа 2023 г	Заведующий педагоги	100% в МБДОУ № 31 созданы условия в соответствии с СанПиН
4.4.	Организация в ДОУ работы информационно-библиотечных центров	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР педагоги	100 % в МБДОУ № 31 организована работа информационно-библиотечного центра
4.5.	Наличие на каждой групповой территории не менее 3 видов различного стационарного и мобильного оборудования	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по АХР , педагоги	85 % в МБДОУ № 31 имеется на групповой территории различное стационарное и мобильное оборудование
4.6.	Организация в ДОУ системной работы по совершенствованию качества деятельности педагогов с учетом изменяющихся условий (потребностей, возможностей, интересов и инициатив воспитанников)	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	100% в МБДОУ № 31 ведется систематическая работы по совершенствованию качества деятельности педагогов с учетом изменяющихся условий (потребностей, возможностей, интересов и инициатив воспитанников)
4.7.	Обеспечение системной коррекционно-развивающей работы с детьми с ОВЗ/детьми инвалидами в различных формах образовательной деятельности в рамках всех образовательных областей	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагог-психолог педагоги	100 % в МБДОУ № 31 реализуется АООП ДО
4.8.	Использование потенциала ресурсных центров по сопровождению инклюзивного образования для привлечения специалистов соответствующего профиля для реализации образовательных задач с детьми ОВЗ и детьми инвалидами	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	Сотрудничество МБДОУ № 31 с МБУ ЦППиСП № 1 «Развитие»
4.9.	Обеспечение условий инклюзивного образования для усвоения на доступном уровне содержания всех образовательных областей, участие в различных формах образовательной деятельности с учетом особых потребностей, возможностей, интересов и инициативы детей с ОВЗ	Постоянно	Заведующий педагоги	75 % в МБДОУ № 31 созданы условия для инклюзивного образования
4.10.	Разработка плана взаимодействия с родителями по достижению общих целей ДОУ и сотрудничества относительно развития и образования	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель	100% в МБДОУ № 31 разработан план взаимодействия

	ребенка		заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	с родителями по достижению общих целей ДОО и сотрудничества относительно развития и образования ребенка
4.11.	Внесение изменений в планирование работы с родителями с учетом обсуждения возможных индивидуальных маршрутов развития детей	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	100 % в МБДОУ № 31 внесены изменения в план работы с родителями с учетом обсуждения возможных индивидуальных маршрутов развития детей
4.12.	Организация просветительской работы с родителями с учетом наблюдаемой индивидуальной траектории развития ребенка	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	100% в МБДОУ № 31 организована просветительская работа с родителями с учетом наблюдаемой индивидуальной траектории развития ребенка
5.	Мероприятия на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования			
5.1.	Участие педагогов в семинарах, РМО по вопросам оценки качества дошкольного образования в ДОУ	2022-2023 учебный год	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	100% в МБДОУ № 31 педагоги принимают участие в семинарах, РМО по вопросам оценки качества дошкольного образования
5.2.	Участия в планировании деятельности представителей родительской общественности МБДОУ	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	50 % родителей принимают участие в планировании деятельности МБДОУ № 31
5.3.	Разработка (корректировка) программы развития ДОО	До 1 августа 2023 г	Заведующий Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель педагоги	100% в МБДОУ № 31 разработана и реализуется программа развития ДОО